

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МОУ «Киргинская СОШ»

О.А.Царегородцева

Приказ № 111 от 31.05.2024 г.



**Программа антирисковых мер по риску
«Недостаточная предметная и методическая компетентность
педагогических работников»
муниципального общеобразовательного учреждения «Киргинская
средняя общеобразовательная школа»
Ирбитского района Свердловской области**

1. Наименование программы антикризисных мер	Программа антирисковых мер по направлению «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»
2. Цель и задачи реализации программы	<p>Цель: создание системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров, обеспечивающих качественную организацию образовательной деятельности и повышение качества образования за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, совершенствования форм, методов и средств обучения.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. провести диагностику профессиональных затруднений педагогов; 2. повысить качество методики преподавания; 3. организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещение уроков; 4. создать систему наставничества по модели «учитель - учитель»; 5. повысить ИКТ-компетентность педагогов; 6. участвовать в профессиональных конкурсах разного уровня.
3. Целевые показатели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество (доля) педагогов, прошедших курсы повышения квалификации – 100% 2. Количество (доля) посещенных уроков внутри образовательного учреждения – 100% 3. Количество (доля) педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ – 70% 4. Количество (доля) учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации - 80% 5. Вовлечение в наставническую деятельность – 40% 6. Увеличение количества педагогов, имеющих положительную динамику результатов ВПР, ГИА 7. Представление педагогического опыта на муниципальном, областном уровнях.
4. Методы сбора и обработки информации	<ol style="list-style-type: none"> 1. собеседование 2. наблюдение 3. посещение и взаимопосещение уроков 4. оценочные карты уроков 5. самоанализ 6. диагностика 7. анкетирование 8. мониторинг
5. Сроки реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1 этап (июнь 2024 – август 2024) – аналитико-подготовительный: стартовая и проектная диагностика, самоанализ деятельности, разработка Программы антирисковых мер. 2 этап (сентябрь 2024 - апрель 2025) – основной этап: реализация целей и задач антикризисной Программы антирисковых мер 3 этап (май-июнь 2025 года) – завершающий этап:

	анализ результатов выполнения антикризисной Программы антирисковых мер.
6. Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение диагностики профессиональных затруднений педагогов и их анализ; 2. Проведение методических дней по функциональной грамотности; 3. Прохождение курсов повышения квалификации педагогами, классными руководителями; 4. Взаимопосещение уроков; 5. Организация наставничества; 6. Проведение мастер-классов для педагогов в центре «Точка роста».
7. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение предметной и методической компетентности педагогических работников; 2. Освоение и умение применять современные педагогические технологии включая ИКТ; 3. Овладение картой анализа урока; 4. Демонстрация в работе актуальных практик, полученных на курсах повышения квалификации, методических днях, мероприятиях по обмену опытом; 5. Сотрудничество по обмену опытом с другими учебными заведениями; 6. Участие в конкурсах профессионального мастерства.
8. Исполнители	Директор, заместители директора, учителя начальных классов, учителя-предметники, классные руководители, педагог-психолог.
9. Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

**Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических
работников».**

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Провести диагностику профессиональных затруднений педагогов	Проведение диагностики профессиональных затруднений педагогов	июнь 2024	Анализ диагностики, собеседование	Заместитель директора по УВР	Педагоги
	Анализ результатов диагностики				
Повысить качество методики преподавания	Участие педагогов в курсах повышения квалификации в очном и дистанционном форматах	Сентябрь - июнь	Сертификаты	Заместитель директора по УВР	Педагоги
Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещение уроков.	Проведение методических дней по функциональной грамотности: Открытые уроки 1.«Задачи практического содержания» (математика). 2.«Развитие естественнонаучной грамотности» (химия, биология, география) 3.«Развитие читательской грамотности» (обществознание, история) 4.«Развитие читательской грамотности» (русский язык, литература) 5.«Развитие математической грамотности»	Сентябрь - октябрь	Листы оценивания уроков	Заместитель директора по УВР	Педагоги
	Педагогический совет «Успех каждого ребенка»	Декабрь	Протокол	Администрация школы	Педагоги

	Организация взаимопосещения уроков и их анализ	Ноябрь - январь	Справки	Заместитель директора по УВР	Педагоги
Создать систему наставничества по модели «учитель - учитель»	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	Сентябрь	Приказ Положение о наставничестве	Заместитель директора по УВР	Педагоги
	Организация комплекса встреч наставника с наставляемым	Сентябрь - июнь	Составление программы	Заместитель директора по УВР	Педагоги
Повысить ИКТ компетентность педагогов	Проведение практикума для коллег в центре «Точка роста» Участие в мастер-классе «Использование ИКТ в организации обучения»	Февраль	Справка	Заместитель директора по УВР	Педагоги
Участвовать в профессиональных конкурсах разного уровня	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Сентябрь - май	Портфолио	Заместитель директора по УВР	Педагоги
Продолжить внедрять в практику работы школы современные образовательные технологии	Проведение педагогического совета на тему «Современные педагогические технологии – необходимое условие повышения качества образования»	Октябрь	Протокол	Администрация школы	Педагоги
	Семинар «Формирующее оценивание как современный подход к оценке учебных достижений обучающихся»	Январь	Протокол	Администрация школы	Педагоги
	Мониторинг повышения педагогического мастерства	Май	Справка	Заместитель директора по УВР	Педагоги